

POINT DOC

janvier 2017

Livrable produit dans le cadre du Programme régional **OPERA 2M – 2016 / 2018** :
Orientation des Publics vers l'Emploi en Région PACA, incluant l'Animation des acteurs Métiers et Mixité
cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du POR FEDER-FSE

METIERS

L'optique : 1 secteur, 4 univers, <http://www.letudiant.fr/publi-info/l-optique-1-secteur-4-univers.html>

Cartographie des métiers Grands Magasins et Magasins populaires <http://www.metiersdesgrandsmagasins.com/>

FORMATION ORIENTATION

Les VAE collectives dans le cadre du plan 500 000 commencent à prendre leur essor

Selon les chiffres du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, au second semestre 2016, 6 048 demandeurs d'emplois étaient engagés à la fin du second semestre 2016 dans un parcours de Validation des acquis de l'expérience en projet collectif (VAEC). Ce chiffre représente 81 % de l'objectif total pour l'année, qui était fixé à 7 500. Ces données ont été transmises par les services gouvernementaux aux antennes bretonnes de Pôle emploi et de l'Afpa, pour lui permettre de réaliser un pré-bilan du déploiement de ce dispositif dans la région, qui sera présenté à l'occasion d'un séminaire le 9 janvier prochain.

<http://www.actualite-de-la-formation.fr/le-quotidien-de-la-formation/articles-2017/les-vae-collectives-dans-le-cadre-du-plan-500-000-commencent-a-prendre-leur-essor.html?source=email>

Le tuto des stages : le portail d'information sur les stages en entreprise

Vous êtes employeur, parent d'élèves, élève ou professionnel de l'éducation : découvrez le tuto des stages, portail d'information sur les stages en entreprise (séquence d'observation en classe de 3e et périodes de formation en milieu professionnel au lycée).

Vous y trouverez toutes les informations pour mieux comprendre les enjeux de ces stages, des ressources et documents pour les préparer, des réponses aux questions que vous vous posez afin de mettre toutes les chances de votre côté pour en faire une expérience enrichissante pour chacun. <http://www.education.gouv.fr/cid109415/le-tuto-des-stages-le-portail-d-information-sur-les-stages-en-entreprise.html>

La CGT dresse un **bilan contrasté de la mise en œuvre du compte personnel de formation**

<http://www.actualite-de-la-formation.fr/le-quotidien-de-la-formation/articles-2017/la-cgt-dresse-un-bilan-contraste-de-la-mise-en-oeuvre-du-compte-personnel-de-formation> (abonnement)

Alors que le portail du compte personnel d'activité (CPA) vient d'être inauguré par le gouvernement la CGT publie un bilan des deux premières années d'existence du compte personnel de formation (CPF). Et redoute que cet outil ne finisse, en partie, détourné de son objet initial pour financer des formations qui auraient dû relever de l'obligation des entreprises ou des fonds de Pôle Emploi.

« *Un bilan somme toute mitigé au regard des moyens déployés* » annonce la CGT dans le document qu'elle a édité à l'occasion des deux ans du CPF (en pièce-jointe). Un jugement pas forcément étonnant : à l'époque de la négociation de l'accord national interprofessionnel sur la sécurisation de l'emploi qui donnait naissance au compte personnel de formation, la CGT avait été la seule organisation syndicale, avec la CGPME, à refuser d'apposer son paraphe sur le document final.

Alors que 3,6 millions de comptes ont été ouverts sur le **portail moncompteformation.gouv.fr** depuis le 1er janvier 2015 et que 700 000 formations ont été financées sur les fonds du CPF, la CGT dresse malgré tout un bilan mitigé du dispositif, tant au niveau quantitatif que qualitatif. « *Plus de deux tiers des formations financées dans le cadre du CPF le sont par des demandeurs d'emploi souvent contraints par Pôle emploi de mobiliser leur compte personnel, y compris a posteriori pour bénéficier des financements du Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP)* » calcule le syndicat, qui regrette que la disparition du « 0,9 % plan de formation », actée par l'**ANI du 14 décembre 2013**, se soit traduite par

une baisse de l'investissement formation des entreprises en direction de leurs salariés alors que de son côté, « l'État se désengage de plus en plus de la formation des demandeurs d'emploi ».

Un guide pour évaluer et développer les compétences transversales, 2016

https://ec.europa.eu/epale/sites/epale/files/aefa_guide_webversion.pdf

Lycéens décrocheurs : les établissements pour reprendre des études, Par Onisep

On appelle un "décrocheur" un élève qui quitte ou risque de quitter prématurément le système scolaire sans avoir obtenu de diplôme (CAP, bac pro ou bac). Des établissements ont été créés pour les accueillir, les remotiver et les accompagner vers une reprise d'études et un projet professionnel durable. Zoom sur ces différentes structures.

<http://orientactuel.centre-inffo.fr/Lyceens-decrocheurs-les,1177.html>

Des Moocs pour mieux s'orienter dans l'enseignement supérieur <http://orientactuel.centre-inffo.fr/Des-Moocs-pour-mieux-s-orienter.html>

CREATION

Vous avez entre 18 et 26 ans, vous êtes entrepreneur ou porteur de projet, Inscrivez-vous au Prix Moovjee 2017

<http://www.moovjee.fr/edition-8-2017/>, <http://www.moovjee.fr/wp-content/uploads/2016/12/Prix-Moovjee-2017-Reglement.pdf>

Salon des entrepreneurs, 11 et 12 octobre 2017, Palais des Congrès - Marseille Chanot

<http://www.salondesentrepreneurs.com/marseille/>

Ce qui change en 2017 https://www.afecreation.fr/pid14958/micro-entrepreneur-ce-qui-change.html?xtor=EPR-2-%5bLettre_bi_2%5d-20170117-%5bDocus-Micro-entrepreneur__ce-qui-change_-Lien1%5d

Semaine de la sensibilisation des jeunes à l'entrepreneuriat féminin

Du 6 au 11 mars 2017 les femmes entrepreneures iront à la rencontre des jeunes pour la Semaine de sensibilisation à l'entrepreneuriat féminin. Lors de la 4ème édition en mars 2016, 454 femmes se sont mobilisées pour sensibiliser plus de 11 200 jeunes, entre 14 et 25 ans, à l'esprit d'entreprendre au féminin.

EMPLOI

Chômage : tendance au recul Selon Pôle Emploi, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A en France a une nouvelle fois reculé en novembre, avec 31 800 chômeurs de moins qu'au mois précédent (-0,9 %). En Provence-Alpes-Côte d'Azur, le chômage enregistre une très légère progression de 0,1 %, avec 324 200 inscrits en catégorie A, soit 200 chômeurs de plus qu'en octobre. L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi varie suivant les départements de la région : Alpes-de-Haute-Provence (-0,7 %), Vaucluse (-0,6 %), Alpes-Maritimes (-0 %), Var (+0,1 %), Bouches-du-Rhône (+0,5 %) et Hautes-Alpes (-1,9 %). Sur un an, le chômage régional est en recul de 0,9 %.

http://paca.direccte.gouv.fr/sites/paca.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/2016-11_-_defm_publication_paca.pdf

Un décret généralise la garantie jeunes à toute la France, 04/01/2017

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250277745027&nl=1>

La garantie jeunes, expérimentée depuis trois ans sur près d'une centaine de territoires, est généralisée à toute la France en 2017, d'après le décret publié le 27 décembre 2016. Inscrite dans le code du travail au sein d'un parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie, elle pourrait bénéficier à 150.000 jeunes.

Le décret généralisant à partir du 1er janvier 2017 la garantie jeunes pour les jeunes de 16 à 25 ans confrontés à un risque d'exclusion professionnelle a été publié au Journal officiel du 27 décembre 2016. Ce dispositif, lancé il y a trois ans à titre expérimental, permet aux jeunes ni en emploi, ni en formation, ni en études, de bénéficier d'un accompagnement renforcé pendant un an (une durée prolongeable de 6 mois). Les jeunes bénéficient aussi d'une allocation mensuelle de 471 euros maximum en contrepartie d'engagements spécifiques favorisant leur intégration sociale et professionnelle. L'allocation est cumulable avec des revenus d'activité s'ils ne dépassent pas le plafond de 300 euros par mois. Au-delà, elle est dégressive et supprimée lorsque la rémunération du jeune atteint un montant équivalent à 80% du Smic brut

Un accompagnement au quotidien pour booster votre recherche d'emploi <https://www.bob-emploi.fr/>

Les slashers : un nouveau casse-tête pour les DRH

<http://www.wk-rh.fr/actualites/detail/97710/les-slashers-un-nouveau-casse-tete-pour-les-drh.html>

Le ministère de la Justice recrute 2500 surveillants pénitentiaires.

<http://www.pole-emploi.fr/actualites/le-ministere-de-la-justice-recrute-2500-surveillants-penitentiaires--@/article.jspz?id=382802>

Recrutement dans le secteur sanitaire- social en contournant les "les barrières digitales pour accéder à l'emploi".

<https://bimbamjob.fr/>

Quelles sont les pratiques numériques des demandeurs d'emploi ?

96% des chômeurs utilisent internet dans leur vie de tous les jours

Les demandeurs d'emploi sont loin de se tenir éloignés des nouveaux outils numériques, bien au contraire. En effet, 96% utilisent internet, contre 95% des Français. Pour se connecter, 92% le font depuis leur ordinateur personnel, leur tablette ou leur smartphone. Quant aux sites qu'ils visitent, les réseaux sociaux s'imposent toujours plus, avec 3 chômeurs sur 4 inscrits sur un réseau contre 2 Français sur 3. Parmi les plateformes préférées, Facebook l'emporte haut la main (64%) et 2 sur 10 ont un compte sur un réseau professionnel de type LinkedIn.

http://www.blog-emploi.com/pratique-numerique-demandeurs-emploi/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

Réseapro : Le guide des réseaux professionnels du 13 <http://www.ccimp.com/reseapro>

EN SAVOIR +

Egalité- mixité-diversité

La diversification des choix professionnels des femmes et des hommes, nov. 2016

http://www.orm-paca.org/IMG/pdf/orm_etude30_br.pdf

LGBT en entreprise : faire son coming out ou non ?

http://www.blog-emploi.com/lgbt-entreprise-faire-coming-out-non/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

Les Guides pratiques Egalité professionnelle <http://www.forco.org/OrganismeFormation/Details/4424>

Les Guides pratiques Egalité professionnelle des branches professionnelles et le guide synthétique **Guide Egalité femmes hommes VAD**

- [Guide Egalité femmes hommes CDNA](#)
- [Guide Egalité femmes hommes Habillement](#)
- [Guide Egalité femmes hommes Grands magasins et magasins populaires](#)
- [Guide Egalité femmes hommes Synthétique](#)

Egalité femmes / hommes : Annick Girardin ouvre une "nouvelle étape", jan. 2017

Dans une circulaire parue fin décembre, la ministre de la Fonction publique détaille les priorités de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes dans ce secteur. Plusieurs de ses recommandations s'adressent aux collectivités territoriales.

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250278257055&nl=1>

Numérique

Simplon.co : permis de coder

Former gratuitement et en six mois des publics éloignés de la formation et de l'emploi au codage, telle est l'ambition première de Simplon.co, entreprise d'un nouveau genre qui a su briser les codes du secteur pour créer une « fabrique sociale de codeurs et de professionnels dédiés aux métiers du numérique ».

« Le numérique est un moyen d'insertion et de solidarité » <http://orientactuel.centre-inffo.fr/Simplon-co-permis-de-coder.html>

Handicap

Le décret relatif à l'emploi accompagné des travailleurs handicapés publié, janv.2017

Le décret d'application relatif à l'emploi accompagné des travailleurs handicapés, signé au ministère des Affaires sociales le 2 décembre 2016 (voir notre [article](#)), a enfin été publié au *Journal officiel* le 27 décembre 2016 pour une entrée en vigueur le 1er janvier 2017. Il était très attendu par les acteurs associatifs qui expérimentent, depuis plusieurs années, l'emploi accompagné. Dans un communiqué commun du 4 janvier 2017, les ministères du Travail et des Affaires sociales soulignent : « Désormais, un même référent, ou un même service, assurera l'accompagnement des personnes en situation de handicap ». « Ce "référent emploi accompagné" veillera ainsi à l'intégration du salarié au sein de l'entreprise, pourra accompagner l'employeur et mobiliser les aides existantes le cas échéant. Près de 1 500 personnes handicapées sont concernées ».

<http://www.actualite-de-la-formation.fr/le-quotidien-de-la-formation/articles-2017/le-decret-relatif-a-l-emploi-accompagne-des-travailleurs-handicapes-publie-au.html?source=email> (abonnement)

Economie

L'offre de services aux entreprises et aux entrepreneurs sur le périmètre d'Euroméditerranéen

http://www.euromediterranee.fr/offres_de_services/offre_de_services_2016.pdf

Depuis le 1er janvier 2017, la base de données des entreprises française, Sirene, gérée par l'Insee, est désormais ouverte à tous gratuitement. www.data.gouv.fr/fr/datasets/base-sirene-des-entreprises-et-de-leurs-etablissements-siren-siret/

Marseille capitale européenne du sport : c'est parti !

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250278258229&nl=1>

Mobilité internationale

Les 10 meilleures destinations pour faire carrière à l'étranger

http://www.blog-emploi.com/top-10-pays-carriere/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

http://www.blog-emploi.com/top-10-pays-carriere/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

1. Suisse
2. Allemagne
3. Suède
4. Emirats Arabes Unis
5. Norvège
6. Singapour
7. Autriche
8. Hong Kong
9. Royaume-Uni
10. Bahreïn

Erasmus+, mode d'emploi, <http://www.letudiant.fr/etudes/international/erasmus-mode-d-emploi.html>

La carte professionnelle européenne dématérialisée

Une ordonnance facilite la mobilité des professionnels en Europe, 11/01/2017

....Cette carte est valable pendant une période de 18 mois. Son champ d'application couvre environ 230 professions en France.....

<https://www.defi-metiers.fr/breves/une-ordonnance-facilite-la-mobilite-des-professionnels-en-europe>

International : bien choisir son double diplôme

<http://www.letudiant.fr/etudes/international/international-choisir-un-double-diplome.html>

Jeunes

Vous avez entre 18 et 26 ans, vous êtes entrepreneur ou porteur de projet, Inscrivez-vous au Prix Moovjee 2017

<http://www.moovjee.fr/edition-8-2017/>, <http://www.moovjee.fr/wp-content/uploads/2016/12/Prix-Moovjee-2017-Reglement.pdf>

Prime régional pour apprentissage, Christian Estrosi, président de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, a annoncé le 5 janvier la création d'une nouvelle mesure pour inciter les TPE à recruter en CDI leurs anciens apprentis. Il s'agit d'une prime régionale de 3 000 €, accordée aux entreprises de moins de 11 salariés à chaque fois qu'elles embaucheront un apprenti qu'elles ont formé. L'embauche de près de 1 500 jeunes est espérée cette année. La Tribune.fr / La Provence, p.II / Le Dauphiné Libéré, p.4 – 6/01/17

Garantie jeunes : principaux impacts sur les jeunes <http://www.unml.info/actualites/representation-du-reseau/20171/la-garantie-jeunes-en-action-usages-du-dispositif-et-parcours-de-jeunes-rapport-devaluation-de-luniversite-paris-13-et-du-centre-detude-de-lemploi-et-du-travail.html>

Le CPA, pour tous les actifs, à partir de 16 ans (15 ans pour les apprentis)
<http://www.unml.info/actualites/representation-du-reseau/20171/le-cpa-pour-touts-les-actifs-a-partir-de-16-ans-15-ans-pour-les-apprentis.html>

Service Civique : nouveau barème des indemnités, Concrètement, les nouveaux montants à retenir sont :

l'indemnité est passé de 467,34 € à 470,14 € en juillet 2016 puis passera à 472,97 € en février 2017

l'indemnité complémentaire est passé de 106,31 € à 106,94 € en juillet 2016 puis passera à 107,58 € en février 2017

<http://www.unml.info/actualites/representation-du-reseau/20171/service-civique-nouveau-bareme-des-indemnites-et-des-cotisations-sociales-a-compter-du-1er-fevrier.html>

Dans les locaux du CRIJ CA Accompagnement à la Recherche d'Information "ARI"
Sur rendez-vous uniquement, lundi et mercredi de 14h à 17h

Développement durable

Energie et environnement : les nouveautés de 2017

Energies renouvelables, travaux d'efficacité énergétique, lutte contre la pollution par les transports, dialogue environnemental, zéro phyto dans les espaces verts publics... : passage en revue des principaux changements intéressants les acteurs locaux mis en œuvre dès ce début 2017 ou applicables dans les tout prochains mois.

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250277744401&n=1>

La vie professionnelle

Ce que votre bureau dit de vous

...La manière dont l'on conserve son espace de travail aurait une influence sur notre manière de travailler selon plusieurs études. Par exemple, **avoir un bureau en désordre rend plus efficace** selon une étude menée par l'Université de Groningen aux Pays-Bas.

http://www.blog-emploi.com/bureau-dit-de/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29

5 étapes pour négocier une augmentation de salaire, vendredi 30 décembre 2016, par Pauline Bandelier

Vous venez de vous illustrer par une réalisation exceptionnelle et aimeriez en profiter pour réclamer une augmentation ? Avant d'entamer le dialogue, il est essentiel que vous soyez au clair sur vos attentes et vos accomplissements afin de mettre toutes les chances de votre côté.

<http://courrier cadres.com/entreprise/vie-au-travail/5-etapes-pour-negocier-une-augmentation-de-salaire-30122016>

Les trucs et astuces pour rester productif au bureau

http://www.blog-emploi.com/trucs-astuces-rester-productif-bureau/?utm_source=feedburner&utm_medium=email&utm_campaign=Feed%3A+modeseemploi+%28Modes+d%27emploi%29