

POINT DOC

Octobre 2016

Livrable produit dans le cadre du Programme régional OPERA 2M – 2016 / 2018 :
Orientation des Publics vers l'Emploi en Région PACA, incluant l'Animation des acteurs Métiers et Mixité
cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du POR FEDER-FSE

METIERS

Nos acquisitions du 13/09/16 au 11/10/2016

[Les métiers de la banque, de la finance et de l'assurance](#), ONISEP, 2016

[Les métiers du transport et de la logistique](#), ONISEP, 2016

FORMATION ORIENTATION

Internet :

La formation professionnelle dans la loi de travail, webinaire 19/09/2016, [présentation de la formation](#)

Retour sur un franc succès : le Mooc "cuisine" de l'Afpa

Avec 52 000 inscrits et près de 5 000 personnes qui ont obtenu une attestation de suivi, le Mooc des "101 techniques de base de la cuisine" réalisé par l'Afpa est tout simplement l'un des plus grands succès de l'année en matière de Mooc. Entièrement gratuit, le parcours, qui requerrait selon l'Afpa un minimum de 20 minutes par jour, s'est déroulé du 1er février au 3 avril.

[Guide Repère pour les professionnels du SPRO et du CEP](#), 2015

[Le nouveau site du CEP est en ligne](#), découvrez l'offre de services des différents opérateurs CEP.

Leadership, italien, écriture web... 8 MOOC à suivre en octobre

CREATION

Internet :

La boîte à outils du micro-entrepreneur, [Voir le document](#)

Ce document rassemble les outils pratiques, formulaires et guides qui faciliteront vos démarches

La feuille de route du créateur et du repreneur, [Accéder à la feuille de route créateur](#), [Accéder à la feuille de route repreneur](#)

Cette application permet aux créateurs et repreneurs :

- d'accéder à une information personnalisée en fonction de leur profil et des caractéristiques de leur projet,
- d'être orientés vers des professionnels susceptibles de les accompagner à chaque étape de leur parcours.

Comparaison rapide des statuts, [Voir le document](#)

Ces tableaux récapitulent et comparent les principaux statuts juridiques pour créer ou reprendre une entreprise.

Salon des entrepreneurs Marseille Provence Alpes Côte d'Azur, 26 et 27 octobre 2016, Palais des Congrès, Marseille Chanot

Auto-entrepreneurs : vers une meilleure protection sociale ? octobre 2016

Fiches AFE mise à jour

Les marchés de la sécurité
Prêt à porter hommes femmes et enfants
Economie sociale et solidaire, entrepreneur social
Styliste créateur de mode

EMPLOI

Internet :

Loi Travail: cinq mesures fortes qui arrivent bientôt dans l'entreprise, le 19/09/2016

Emplois saisonniers en Provence-Alpes-Côte d'Azur 174 000 contrats salariés et 30 000 missions d'intérim, **observation PACA**

Emplois, métiers et formations en région

Cette page, organisée par grandes thématiques, vous permet d'accéder directement aux synthèses et études réalisées par l'Observatoire régional des métiers.

Elle permet également de consulter des fiches méthodologiques expliquant certains termes employés dans le travail d'observation sur le champ de l'emploi, des métiers et de la formation (par exemple métiers en tension, prospective régionale, etc.).

Enfin, vous pouvez dans chaque domaine accéder aux études réalisées par d'autres organismes (Insee, branches professionnelles, etc.)

Vivre & travailler en Provence, Zones d'activités, **Invest in Provence**

Zones d'activités de l'Aéroport Marseille Provence, Document pdf : 352 ko

Pôles d'Activités d'Aix-en-Provence, Document pdf : 651 ko

Technopôle Marseille-Provence Château-Gombert, Document pdf : 759 ko

Marseille Euroméditerranée, Document pdf : 627 ko

Zones d'activités de Fos-sur-Mer et Port-St-Louis-du-Rhône, Document pdf : 110 ko

Zones d'activités de La Ciotat, Document pdf : 134 ko

Zones d'activités de Marseille Sud, Document pdf : 407 ko

Zones d'activités de Marseille Nord, Document pdf : 354 ko

Zones d'activités de Martigues et Port-de-Bouc, Document pdf : 487 ko

Zone d'activités de Rousset, Gardanne et Meyreuil, Document pdf : 220 ko

Les 10 boîtes qui recrutent à fond en ce moment

, octobre 2016, **start les echos**

L'APEC propose un simulateur d'entretien, agrémenté de conseils et d'astuces. Un outil dynamique pour réussir les entretiens de recrutement

Les lauréates 2016 des trophées des femmes de l'industrie, 2016

Egalité professionnelle femmes/hommes : de fortes disparités persistent, septembre 2016

À caractéristiques identiques, une femme gagne en moyenne 9,6 % de moins qu'un homme, INSEE, sep. 2016

En 2014, une salariée gagne, en moyenne en EQTP, 18,5 % de moins qu'un salarié. Pourtant, le salaire net moyen des femmes progresse plus que celui des hommes : + 0,9 % contre + 0,4 % en euros constants (figure 1). Ainsi, dans l'ensemble, l'écart de salaire moyen entre femmes et hommes, en pourcentage du salaire des hommes, continue de baisser tendancielle. Entre 2013 et 2014, il diminue en moyenne de 0,5 point, soit légèrement plus que la baisse annuelle moyenne de 0,2 point enregistrée les trois années précédentes (figure 5).

Ce sont surtout les cadres qui contribuent à la réduction de l'écart des salaires entre hommes et femmes. La part de cadres parmi les femmes salariées progresse, et le salaire net moyen des femmes cadres augmente plus que celui des hommes cadres (+ 1,3 % contre + 0,2 %). L'évolution du salaire net moyen est également plus favorable aux femmes chez les ouvriers (+ 1,0 % contre + 0,4 %). En revanche, pour les employés et les professions intermédiaires, les salaires moyens augmentent plus chez les hommes, avec des écarts de 0,4 point par rapport aux femmes.

À secteur d'activité, âge, catégorie socioprofessionnelle, condition d'emploi (temps complet, temps partiel) donnés, l'écart de salaire moyen entre femmes et hommes continue aussi de se réduire. Il atteint 9,6 % en 2014, soit 0,3 point de moins qu'en 2013.

Les écarts de salaire entre femmes et hommes s'accroissent cependant le long de l'échelle salariale : de 7,4 % pour le 1^{er} décile à 21,3 % pour le 9^e décile et jusqu'à 34,1 % pour le 99^e centile. Même si les femmes restent moins rémunérées que les hommes, l'évolution de leur échelle des salaires est en 2014 plus favorable à tous les niveaux que celle des hommes, surtout aux niveaux les plus élevés.

Mixité : les hommes doivent mouiller la chemise ! blog-emploi, octobre 2016

Campus France publie une note sur " Le genre et la mobilité étudiante internationale"

Campus France a souhaité faire le point sur la problématique du genre en s'intéressant au contexte de cette mobilité, afin d'analyser celle des étudiantes françaises, comme celle des étudiantes étrangères qui viennent étudier en France. Septembre 2016 Vous pouvez consulter cette note [en suivant ce lien](#)

Discrimination

Le guide "Comment les entreprises peuvent-elles favoriser l'accès à l'emploi des habitants des quartiers ? Recueil d'initiatives, méthodologies clés, bonnes pratiques et préconisations"

L'IMS publie un guide "Comment les entreprises peuvent-elles favoriser l'accès à l'emploi des habitants des quartiers ? Recueil d'initiatives, méthodologies clés, bonnes pratiques et préconisations"

préconisations".

"Ce guide présente les initiatives en faveur de l'accès à l'emploi des habitants des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville déployées par les entreprises signataires de la Charte Entreprises & quartiers. Il contient un recueil d'initiatives, méthodologies clés et bonnes pratiques par enjeu permettant le retour à l'emploi, un regard sur les facteurs clés du succès ainsi que des préconisations de méthodes". Vous pouvez consulter ce guide, [en suivant ce lien](#) Source: GREF Bretagne

"L'égalité des chances n'est pas une ambition cosmétique", [Marseille, La tribune](#)

Les discriminations au travail, un gâchis de 150 milliards d'euros en France, septembre 2016, [L'entreprise](#)

L'entreprise n'est ni laïque, ni religieuse, elle est commerciale, Safran améliore son dispositif pour les [jeunes et les seniors](#)

Le gouvernement lance une concertation sur l'insertion professionnelle des jeunes, 27/09/2016, [Locatis](#)

Numérique

[SIMPLonMARS](#) Une formation innovante, gratuite et intensive à la programmation web, ouverte en priorité aux jeunes issus des quartiers prioritaires de la métropole Aix-Marseille.

[Journée du refus de l'échec scolaire](#) 2016 : le numérique contre l'échec scolaire

Informatique et création numérique : [une nouvelle option en 1re ES, L et S](#)

Les développeurs, rois du marché de l'emploi en France, [Le Monde](#)

TopTIC 2016, une immersion totale dans l'univers des solutions digitales ! [TopTIC propose le 18 octobre 2016](#)

Handicap

L'AGEFIPH publie le tableau de bord régional emploi / chômage des personnes handicapées de la région PACA, bilan au premier trimestre 2016

A fin mars 2016, le nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) s'élève à 39 424 dans la région, soit une progression de 9,2% en un an (évolution variant de +0,7% dans les Alpes-Maritimes à +17,0% dans les Bouches-du-Rhône). Les personnes handicapées, qui représentent désormais 8,3% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, présentent des difficultés d'insertion (âge élevé, plus faible niveau de formation...) qui se matérialisent par une forte ancienneté d'inscription au chômage : 715 jours en moyenne dans la région (+27 jours en un an) variant de 657 jours dans les Hautes-Alpes à 777 jours dans les Alpes-de-Haute-Provence. Au 1er trimestre 2016, les Cap emploi ont contribué à 1 022 insertions de travailleurs handicapés dans la région (contrats de trois mois et plus + créations d'activité), soit une hausse de 17% en un an. La forte mobilisation des contrats aidés enregistrée depuis plusieurs années s'est poursuivie et même accentuée. Par ailleurs, la croissance des maintiens dans l'emploi s'est poursuivie (+22% en un an et +112% en deux ans), les Sameth ayant réalisé 443 maintiens au 1er trimestre 2016 dont près de la moitié concernent des femmes. Pour plus d'information sur ce sujet, vous pouvez consulter le tableau de bord régional complet [en suivant ce lien](#)

Le pôle de compétitivité Capenergies favorise le recrutement et la formation des personnes handicapées par ses adhérents

Constatant chez ses 500 membres "une certaine sensibilité à la thématique du handicap", le pôle de compétitivité Capenergies a décidé d'accompagner les entreprises dans l'amélioration de leur taux d'emploi de travailleurs handicapés, "déjà plutôt élevé, de l'ordre de 3,5 à 4 %", souligne Thierry Lacroix, secrétaire général du pôle, mardi 20 septembre 2016, à AEF.

Le pôle de compétitivité Capenergies a ainsi évalué les attentes et identifié les besoins de 30 de ses membres en matière de recrutement et de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés. Ces trois mois d'audit ont conduit à la signature, en 2016, d'une convention de partenariat avec l'Agefiph destinée à apporter des solutions concrètes. "C'est une première pour un pôle de compétitivité", souligne Thierry Lacroix, secrétaire général du pôle implanté à Aix-en-Provence qui porte par ailleurs un projet de formation en alternance d'ingénieurs en développement informatique de niveau bac + 5, à destination de personnes handicapées. 12 entreprises se sont portées candidates pour une entrée en formation de 15 personnes début 2017. Source: AEF Social-RH - Dépêche n°546022.

Évitez les ragots au boulot : embauchez un aveugle ! octobre 2016 [Emploi et handicap](#)

Economie

Devant l'aéronautique, les industries de la mode française pèsent 150 milliards d'euros, [Usinenouvelle](#), octobre 2016

Mobilité internationale

Trouver un job en Europe, 2015, [job Europe](#)

Se former à l'étranger, Etudiants ! Volontaires ! Vous souhaitez vivre une expérience à l'étranger ? La Région vous aide. [Région PACA](#)

L'Europe en région [PACA](#)

Le dispositif [Euroguidance](#)

Missions à l'international, [Le service civique peut se dérouler en France comme à l'étranger](#). Depuis 2010, plus de 2000 volontaires se sont engagés dans plus de 90 pays à travers le monde pour des missions d'intérêt général

Direction des Relations Internationales [Aix Marseille Université](#)

La plateforme Euromed + ! [Euro med](#)

Guide Destination Europe 2015 [CRIJPA](#)

Trouver un stage à l'étranger [CRIJPA](#)

L'Europe et l'International au [CRIJPA](#)

Journées Québec à Paris: [les inscriptions sont ouvertes!](#), octobre 2016

Les 19 et 20 novembre prochain , lors des Journées Québec à Paris, plus de 650 postes seront offerts dans neuf secteurs d'activité. Il est possible de s'inscrire depuis ce mardi matin pour ces deux jours de rencontres avec les employeurs québécois.

MOBILITE PROFESSIONNELLE

Lancement d'outils inédits d'incitation à la mobilité en Provence, [Invest in Provence](#)

JEUNES

Aides à l'emploi des jeunes : des résultats «décevants», dénonce [la Cour des comptes](#), 5/10/2016

Une trentaine de dispositifs qui s'empilent sans aucune coordination. Une facture globale de 10,5 milliards d'euros par an. Et, à l'arrivée, un immense gâchis puisque, malgré ce déluge de fonds publics, l'emploi des jeunes reste désespérément en berne et la situation des 18-25 ans continue à s'aggraver. Devant cette impéritie, les magistrats renvoient dos à dos gauche et droite. Sans mystère, le rapport plaide pour des contrats aidés plus courts, des formations plus qualifiantes et davantage d'alternance. Tout ce que l'on sait déjà depuis des années

Le rapport que publie ce mercredi matin la Cour des comptes sur « l'accès des jeunes à l'emploi » est particulièrement critique sur des années d'action publique en faveur des 16-25 ans, dont la situation, pourtant, ne cesse de s'aggraver.

C'est vrai pour les non qualifiés, mais le phénomène gagne de plus en plus les diplômés de l'enseignement supérieur. Résultat, cette tranche d'âge présente au sein de la population active le taux de chômage le plus élevé : 23,4 % en 2014 selon l'Insee, contre 10 % tous âges confondus. Sans oublier les discriminations liées à l'habitat, au patronyme ou au genre...

Emploi des jeunes : la Cour des comptes propose plus de garanties jeunes et moins de contrats aidés

Emplois d'avenir : trois bénéficiaires sur quatre ont obtenu une formation, Emploi des jeunes, octobre 2016

Les emplois d'avenir, une vraie chance pour les jeunes les moins qualifiés, 11/10/2016